



## CODICE ETICO

### Introduzione

Il presente documento ha l'obiettivo di definire i valori e i principi cui **Ecosistem Srl** (di seguito anche "Ecosistem" o "Azienda") si ispira nel perseguire i propri obiettivi aziendali. L'osservanza dei principi esposti in questo regolamento è essenziale per il corretto svolgimento delle attività aziendali e, soprattutto, per tutelare l'affidabilità, la reputazione e l'immagine dell'azienda e delle persone che ne fanno parte.

I destinatari di questo regolamento sono tutti i **dipendenti** di Ecosistem, nonché gli **stakeholder** che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Ecosistem considera come propri stakeholder: collaboratori esterni, clienti, fornitori, finanziatori, pubbliche amministrazioni, acquirenti e collettività locali. Dipendenti e stakeholder vengono definiti a seguito con il termine "**soggetti coinvolti**". Tali soggetti sono tenuti a leggere, comprendere e ad aderire al presente documento, impegnandosi a garantire la sua corretta attuazione. I rapporti con gli stakeholder, a ogni livello, devono basarsi su principi di massima **correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco**.

L'Azienda punta a sviluppare il proprio business ponendo il primo piano il **rispetto verso le persone e l'ambiente**, trattandoli come valori intrinseci, da perseguire in quanto tali, anziché come strumenti utili esclusivamente per il conseguimento di profitti.

Ecosistem si impegna a costruire e mantenere un rapporto di **fiducia e fedeltà reciproca** con tutti i dipendenti e destinatari di questo regolamento. Ogni azione, comportamento e attività svolta durante l'attività lavorativa deve riflettere i **principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità e reciproco rispetto**, ed essere sempre aperta a verifiche in linea con le normative vigenti e le procedure interne aziendali.

Ogni lavoratore ha la facoltà di rivolgersi all'Amministratore unico, al Direttore Generale o ai Direttori di area per eventuali **chiarimenti** sull'interpretazione o sull'applicazione delle regole di comportamento contenute nel presente documento, o in altre direttive emesse dalle competenti funzioni aziendali di Ecosistem.

*"Cresco come persona lavorando con passione, do valore ai miei clienti, collaboratori e fornitori.  
Il profitto è una conseguenza"*

Gianluca Orazio

Edizione 01/2025



[www.formedacqua.com](http://www.formedacqua.com)



[www.e-pestcontrol.it](http://www.e-pestcontrol.it)



[www.e-gardening.it](http://www.e-gardening.it)



[www.smartilla.it](http://www.smartilla.it)



[www.ecosistem.org](http://www.ecosistem.org)

Informativa ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) - La privacy policy è disponibile sui nostri siti internet aziendali

## 1. Integrità e trasparenza

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a comportarsi con onestà e trasparenza in ogni attività aziendale. Le decisioni devono essere prese in buona fede e senza conflitti di interesse con l'obiettivo di prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione. I soggetti coinvolti devono evitare situazioni in cui i propri interessi personali possano interferire con gli interessi dell'azienda, per garantire che ogni decisione e azione presa sia esclusivamente orientata al bene dell'organizzazione e alla promozione di una cultura aziendale improntata sull'imparzialità, l'equità e la correttezza.

## 2. Rispetto e uguaglianza

Ecosistem riconosce e promuove il rispetto reciproco tra tutti i soggetti coinvolti. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, offesa, molestia, violenza psicologica, turpiloquio o blasfemia nei luoghi di lavoro e in tutte le altre interazioni aziendali. Ogni soggetto coinvolto ha diritto a lavorare in un ambiente inclusivo e sicuro.

## 3. Riservatezza e protezione delle informazioni

I soggetti coinvolti sono tenuti a garantire la protezione e la riservatezza delle informazioni aziendali, nonché dei dati relativi ai clienti, fornitori e colleghi, in conformità alle disposizioni normative vigenti. È fatto divieto di divulgare tali informazioni senza esplicita autorizzazione, né di utilizzarle per finalità estranee all'attività lavorativa. Allo stesso modo, l'azienda è vincolata all'obbligo di preservare la riservatezza e la privacy dei propri dipendenti, collaboratori e partners, adottando le necessarie misure per proteggere i dati personali in suo possesso, in linea con la normativa sulla protezione dei dati personali applicabile.

## 4. Relazioni con i clienti, i fornitori e i partner

Ecosistem si impegna a instaurare e mantenere relazioni basate sulla fiducia e sul rispetto reciproco con e tra dipendenti, clienti, collaboratori e stakeholder. È vietato l'uso di pratiche ingannevoli o fraudolente e si richiede a tutti i soggetti coinvolti di agire sempre in modo professionale e responsabile.

I dipendenti sono tenuti a collaborare per il mantenimento di un clima aziendale di reciproco rispetto, evitando comportamenti che possano ledere la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno.

## 5. Legalità e governance

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a rispettare le leggi e le normative locali, nazionali e internazionali applicabili. La non osservanza della legge, o il coinvolgimento in attività illegali, è inaccettabile e comporterà azioni disciplinari, fino al licenziamento.

Ecosistem adotta un modello di governance trasparente ed etico, finalizzato a garantire il rispetto delle leggi e dei principi morali in ogni aspetto delle proprie attività aziendali. La governance dell'azienda è basata su valori di responsabilità, trasparenza e rendicontabilità, mirando a promuovere una gestione equa e sostenibile. Ogni soggetto coinvolto è parte integrante di questo sistema, contribuendo attivamente a mantenere elevati standard di legalità, etica e responsabilità sociale.



## 6. Sicurezza sul lavoro

La sicurezza e il benessere dei soggetti coinvolti sono priorità assolute per Ecosistem, poiché un ambiente di lavoro sicuro è essenziale non solo per proteggere la salute e il benessere fisico e psicologico di ciascun soggetto coinvolto, ma anche per garantire l'efficienza e la produttività dell'intera organizzazione.

Rispettare le normative in materia di sicurezza è fondamentale per ottemperare alle leggi vigenti e per creare una cultura di responsabilità condivisa. Ogni soggetto coinvolto ha la responsabilità di vigilare sulla propria sicurezza e su quella degli altri, contribuendo attivamente al mantenimento di standard elevati di sicurezza.

## 7. Responsabilità ambientale

Ecosistem si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività con un approccio integrato e consapevole. La corretta gestione e differenziazione dei rifiuti, il risparmio energetico e la sostenibilità sono elementi fondamentali delle politiche aziendali, che coinvolgono attivamente ogni soggetto coinvolto. Questo impegno non si limita solo a scelte aziendali e operative, ma diventa una cultura condivisa che promuove pratiche ecologiche e responsabili in ogni aspetto del lavoro quotidiano.

## 8. Responsabilità sociale

Ecosistem riconosce il proprio ruolo e la propria responsabilità all'interno della comunità e si impegna a operare in modo etico, sostenibile e socialmente responsabile. L'azienda si adopera per favorire iniziative che abbiano un impatto positivo sulla società, supportando progetti e attività locali – presenti principalmente sul territorio di Cavallino Treporti - che contribuiscano al benessere delle persone e alla crescita della comunità.

Tutti i soggetti coinvolti sono chiamati a partecipare attivamente a questi sforzi, mantenendo un comportamento che promuova il rispetto dei diritti umani, l'uguaglianza e la solidarietà.

## 9. Sostenibilità economica e crescita

L'azienda è impegnata a garantire una gestione economica solida e a lungo termine. Ogni soggetto coinvolto deve essere consapevole del proprio ruolo nella promozione dell'efficienza, della qualità e della competitività dell'azienda, operando con responsabilità e impegno.

Ecosistem ha adottato strumenti di welfare aziendale, introducendo un sistema di premialità per i dipendenti più virtuosi basato su criteri di merito, incentivando e remunerando i comportamenti che contribuiscono alla crescita dell'impresa e alla sostenibilità.



[www.formedacqua.com](http://www.formedacqua.com)



[www.e-pestcontrol.it](http://www.e-pestcontrol.it)



[www.e-gardening.it](http://www.e-gardening.it)



[www.smartilla.it](http://www.smartilla.it)



[www.ecosistem.org](http://www.ecosistem.org)